

ЦИКЛОГРАММА ПРАВОВОЙ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь
<p>Участие в приёмке образовательного учреждения к новому учебному году.</p> <p>Согласование расписания занятий, графиков сменности, дежурства, других нормативных актов, утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.</p>	<p>Статьи 372, 190, 100, 101, 103 ТК РФ</p> <p>Контроль за внесением дополнений, изменений в трудовые договоры работников, за установкой доплат и надбавок</p>	<p>Ст. 57 ТК РФ</p> <p>Делегирование в состав комиссий представителей профкома.</p> <p>Формирование тарификационных и экспертных комиссий.</p>	<p>Контроль за выполнением администрацией мероприятий по обеспечению условий охраны труда.</p>	<p>Статьи 212,334 ТК РФ</p> <p>Дача мотивированного мнения по графику отпусков.</p> <p>Контроль за соблюдением режима труда и отдыха работников.</p>	<p>Статьи 123, 334 ТК РФ</p> <p>Выполнение кол. договора за прошедший год.</p> <p>Проведение общего собрания по итогам выполнения кол. договора.</p>
Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	
<p>Ст. 51 ТК РФ</p> <p>Подведение итогов правовой работы профкома.</p> <p>Обсуждение совместной работы с работодателем по соблюдению трудового законодательства и прав членов Профсоюза.</p>	<p>Ст. 370 ТК РФ</p> <p>Участие и контроль за распределением учебной нагрузки на новый учебный год.</p> <p>Предварительная тарификация.</p>	<p>Уточнение графика отпусков.</p> <p>Контроль за проведением аттестации педагогических работников.</p>	<p>Ст. 197 ТК РФ</p> <p>Мотивированное мнение по вопросу правильности увольнения работников в связи с сокращением штата</p>	<p>Статьи 81(п.2), 82 ТК РФ</p> <p>Контроль за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременной выплатой отпускных; - за соблюдением режима труда в каникулярное время. 	