

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам проведения специальной оценки условий труда
№ 0414-319-16-С от 15.08.2016 г.

г. Москва

На основании Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда», приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», приказа о проведении специальной оценки условий труда №39 от 27.06.2016г. ГБОУ Школа № 170 проведена специальная оценка условий труда.

Для проведения специальной оценки условий труда по договору УО-70 от 21.06.2016г. привлекалась организация ООО «ЭАЦ «Технологии труда», включенная в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда № 89 от «14» августа 2015г. и Эксперт Кондратова Надежда Алекса.

Измерения и оценка вредных и (или) опасных производственных факторов выполнены испытательной лабораторией. Компетентность на выполнение вышеуказанных работ подтверждена аттестатом аккредитации № RA.RU.21ЭМ46 действителен с «23» июля 2015 г.

В соответствии со Сводной ведомостью результатов проведения специальной оценки условий труда в ГБОУ Школа № 170 специальная оценка условий труда проводилась на 80 рабочих мест, на которых заняты 165 работников, из них: 137 женщин, лиц в возрасте до 18 лет – 0, инвалидов – 0.

По результатам проведения исследований, инструментальных измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда на 1 рабочее место отнесено по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса, 0 рабочее место к классу 1 (оптимальные), 80 рабочих места к классу 2 (допустимые), 0 рабочих мест к классу 3 (вредные).

В соответствии с частью 1 статьи 11, Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда" работодатель подает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении следующих рабочих мест (таблица 1):

1. Директор; 1 раб.
2. Первый заместитель директора по ФХД; 1 раб.
3. Заместитель директора по содержанию образования; 1 раб.
4. Заместитель директора по дошкольному отделению; 1 раб.
5. Начальник отдела внутреннего контроля и аудита; 1 раб.
6. Начальник кадровой службы; 1 раб.
7. Заместитель начальника кадровой службы; 1 раб.
8. Ведущий специалист кадровой службы; 1 раб.
9. Архивариус; 1 раб.
10. Начальник контрактной службы; 1 раб.
11. Специалист контрактной службы; 1 раб.
12. Начальник хозяйственной службы; 1 раб.
13. Главный инженер; 1 раб.
14. Главный бухгалтер; 1 раб.
15. Заместитель главного бухгалтера; 1 раб.
16. Ведущий бухгалтер; 3 раб.
17. Заведующий хозяйством; 3 раб.
18. Руководитель СП "ИТ-служба"; 1 раб.
19. Инженер; 1 раб.
20. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий; 5 раб.
21. Системный администратор; 1 раб.
22. Преподаватель - организатор ОБЖ; 1 раб.
23. Старший методист; 3 раб.
24. Старший педагог социальный; 1 раб.
25. Документовед; 1 раб.
26. Учитель-логопед; 1 раб.
27. Учитель физической культуры; 2 раб.
28. Учитель информационных технологий; 2 раб.
29. Учитель английского языка; 5 раб.
30. Учитель биологии; 2 раб.
31. Учитель мат. технологий; 1 раб.
32. Учитель начальных классов; 5 раб.
33. Учитель начальных классов; 3 раб.
34. Учитель истории и обществознания; 3 раб.
35. Учитель ИЗО; 1 раб.
36. Учитель математики; 3 раб.
37. Учитель русского языка и литературы; 4 раб.
38. Учитель музыки; 1 раб.
39. Учитель географии; 2 раб.
40. Учитель физики; 2 раб.
41. Учитель химии; 1 раб.
42. Воспитатель группы продленного дня; 2 раб.
43. Методист; 1 раб.
44. Учитель физической культуры; 5 раб.
45. Учитель английского языка; 4 раб.
46. Учитель английского языка; 4 раб.
47. Учитель немецкого языка; 1 раб.
48. Учитель начальных классов; 4 раб.
49. Учитель начальных классов; 4 раб.
50. Учитель начальных классов; 4 раб.
51. Учитель информационных технологий; 1 раб.
52. Учитель истории и обществознания; 2 раб.
53. Учитель русского языка и литературы; 5 раб.
54. Учитель математики; 5 раб.
55. Учитель музыки; 1 раб.
56. Учитель географии; 1 раб.

57. Учитель информатики и физики; 1 раб.
58. Учитель химии; 1 раб.
59. Заведующая библиотекой; 2 раб.
60. Педагог-организатор; 1 раб.
61. Документовед; 1 раб.
62. Воспитатель группы продленного дня; 3 раб.
63. Учитель мат. технологий; 2 раб.
64. Учитель физики; 1 раб.
65. Учитель русского языка и литературы; 5 раб.
66. Учитель истории; 2 раб.
67. Учитель математики; 3 раб.
68. Учитель начальных классов; 4 раб.
69. Учитель начальных классов; 4 раб.
70. Учитель английского языка; 5 раб.
71. Учитель ИЗО; 1 раб.
72. Учитель химии; 2 раб.
73. Организатор по питанию; 1 раб.
74. Учитель географии; 1 раб.
75. Учитель информационных технологий; 1 раб.
76. Рабочий по уборке здания; 2 раб.
77. Педагог-организатор; 1 раб.
78. Учитель биологии; 1 раб.
79. Педагог-психолог; 2 раб.
80. Учитель-логопед; 1 раб.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" декларация подается **работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда** на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Результаты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии со Статьей 15 Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» и представлены в отчете.

Оценка эффективности СИЗ на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. N 976н «Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» части 1, пункта 2, подпункта 2 не проводилась.

Отчет включает в себя следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 №426-ФЗ от 28.12.2013г. требованиям.
2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах.
3. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.
4. Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.

5. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.
6. Сводная ведомость специальной оценки условий труда.
7. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда
8. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда:

425

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Кондратова Надежда
Александровна

(Ф.И.О.)

15.08.2016

(дата)