

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ Школа № 170


О.А. Стрелкова
31 октября 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа № 170


В.Е. Киселев
31 октября 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда

1. Положение о комиссии по охране труда Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 170 имени А.П. Чехова» (ГБОУ Школа № 170) разработано на основании ст. 218 Трудового кодекса РФ (Федеральный закон от 30.12.2001г. N 197-ФЗ), Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 г. N 412н «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий директора, работников, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее – Комиссия) в ГБОУ Школа № 170.
3. Комиссия является одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с территориальными органами исполнительной власти: Управой района «Коньково» и Префектурой ЮЗАО г. Москвы в области охраны труда, государственной инспекцией труда в городе Москве, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюза работников народного образования и науки.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, отраслевым соглашением, коллективным

договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами ГБОУ Школа № 170.

6. Положение о комиссии утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

7. Задачами Комиссии являются:

- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий администрации и профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений администрации по улучшению условий и охраны труда;
- содействие специалисту по охране труда в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

- рассмотрение предложений администрации, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- содействие администрации в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа по охране труда;
- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому специалистом по охране труда контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействие специалисту по охране труда в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- участие в рассмотрении вопросов финансирования по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовка и представление работодателю предложений по созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- подготовка и представление работодателю, профсоюзному комитету предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

9. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

- получать от специалиста по охране труда информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения администрации, руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об

обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

- заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

- вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе профсоюзной организации на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и профессионального союза работников.

11. Численность членов Комиссии определяется в количестве 6 человек, представляющих интересы работодателя и работников, по 3 человека от каждой стороны.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников происходит на основании решения выборного органа профсоюзной организации, представители работодателя выдвигаются директором. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель,

заместителями являются представители выборного органа профсоюзной организации и работодателя, секретарем – специалист по охране труда.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность по плану, который принимается на заседании комиссии и утверждается её председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

15. Члены Комиссии проходят обучение за счет средств работодателя.

16. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом профсоюзной организации о проделанной ими в Комиссии работе. Профсоюзный комитет вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами работодателя.