

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
ГБОУ Школа № 170

  
О.А. Стрелкова

31 октября 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа № 170

  
В.Е. Киселев

31 октября 2017 г.



**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**профессий и должностей,**  
**которым положена бесплатная выдача смывающих и (или)**  
**обезвреживающих средств**

Наименование профессий и должностей Основание: Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122 (в ред. Приказа Минтруда России от 07.02.2013 N 48н)	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
<b>1. Защитные средства</b>			
<b>Архивариус</b>	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими) и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 мл
<b>Младший воспитатель Кастелянша (в том числе стирка) Учитель химии, лаборант кабинета химии</b>	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами кислот, щелочей, солей; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Рабочий по комплексному обслужи-</b>	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 Типовых норм (Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декаб-	100 мл

<p>ванию и уборке зданий;</p> <p>Рабочий по бассейну Учитель материальных технологий (мастерская)</p>		<p>ря 2010 г. N 1122)</p>	
<b>1. Очищающие средства</b>			
<p>Архивариус; Младший воспитатель; Кастелянша (в том числе стирка) Учитель химии, лаборант кабинета химии</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук</p>	<p>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>
<p>Рабочий по комплексному обслуживанию и уборке зданий; Рабочий по бассейну</p>	<p>Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства</p>	<p>Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли</p>	<p>300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>
<p>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Учитель материальных технологий (мастерская)</p>	<p>Очищающие кремы, гели и пасты</p>	<p>Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)</p>	<p>200 мл</p>
<b>2. Регенерирующие, восстанавливающие средства</b>			
<p>Архивариус; Младший воспитатель; Кастелянша (в том числе стирка) Рабочий по комплексному обслуживанию и уборке зданий; Рабочий по бассейну</p>	<p>Регенерирующие восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли, мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, изве-</p>	<p>100 мл</p>

<p><b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;</b>  <b>Учитель материальных технологий (мастерская)</b>  <b>Учитель химии, лаборант кабинета химии</b></p>		<p>сти, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды</p>	
--	--	--	--

1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.
2. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.
3. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.
4. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.
5. Применение защитных средств осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.
6. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями (младший воспитатель, архивариус, кастелянша), работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.
7. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли) в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.
8. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.
9. Применение регенерирующих (восстанавливающих) средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.
10. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.
11. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.
12. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.
13. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Приложение  
к стандарту безопасности труда  
“Обеспечение работников смываю-  
щими и (или) обезвреживающими  
средствами”, утвержденному Прика-  
зом Минздравсоцразвития России  
от 17.12.2010 № 1122н

Образец

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № \_\_\_\_\_**  
**УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)**  
**ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

Фамилия \_\_\_\_\_ Имя \_\_\_\_\_  
Отчество (при наличии) \_\_\_\_\_ Табельный номер \_\_\_\_\_  
Структурное подразделение \_\_\_\_\_  
Профессия (должность) \_\_\_\_\_ Дата поступления на работу \_\_\_\_\_  
Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подраз-  
деление \_\_\_\_\_  
Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвре-  
живающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_