

ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКА

ПО ИТОГАМ ЗА ПЕРИОД	
Категории работников	Основание для премирования
Педагогические работники	Подготовка обучающихся- победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции)
	Позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся при прохождении государственной итоговой аттестации
	Положительная динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом на основании данных независимых диагностик
	Положительная динамика количества дней посещения образовательной организации воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом
	Эффективная работа по реализации образовательной программы на профильном уровне
	Отсутствие правонарушений среди обучающихся
Административно-управленческий персонал	Выполнение утвержденного государственного задания
	Участие организации в городских общественно-значимых мероприятиях
	Эффективная работа по организации процедуры проведения государственной итоговой аттестации
	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей района в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей(законных представителей) воспитанников и обучающихся
	Реализация образовательной организацией не менее четырех профилей обучения
	Эффективная работа по организации учебно-воспитательного процесса
Иные работники	Выполнение общественно значимых функций
	Высокий уровень исполнительской дисциплины
	Участие в удовлетворении потребностей жителей района в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы
РАЗОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ	
Все категории	Выполнение особо важных и ответственных поручений
	Подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью школы
	Позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся