

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ на 01.09.20__									
для расчета стимулирующей выплаты за результативность работника школьного отделения в предыдущем учебном году									
Должность _____									
Ф.И.О. _____									
Наименование критериев				баллы	самооценка	объективность оценки			
Общие критерии									
1	Вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие результаты			3					
2	Положительная динамика образовательных результатов (вхождение в рейтинг динамично развивающихся образовательных организаций)			5					
3	Обучение, воспитание детей с особыми образовательными потребностями дети-инвалиды, дети с ОВЗ классы с низким стартовым средним образовательным уровнем группы малой комплектности при изучении отдельных предметов на профильном уровне			1 2 1					
4	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей района в получении качественных дополнительных платных образовательных услуг			1-2					
Качество освоения образовательных программ, динамика образовательных достижений по итогам предыдущего учебного года, организация работы педагогов по обеспечению образовательного процесса									
5	средняя оценка результативности работы учителя (% качества) по итогам года				Средний % по всем классам, в которых преподает учитель				
	% качества	начальная школа	предметы, по которым проходит ГИА			ИЗО, музыка, МХК, физкультура, ОБЖ, технология			
			русский язык, математика	физика, химия, биология, история, обществознание, география, иностранный язык, информатика и ИКТ					
	91-100%	5	6	5			3		
	81-90%	4	5	4			2		
	71-80%	3	4	3			1		
	61-70%	2	3	2			0		
	51-60%	1	2	1	0				
	41-50%	0	1	0	0				

	менее 40%	0	0	0	0			
6	Разрыв между итоговой результативностью и результатами независимых диагностик (%качества)							
	0-9%					3		
	10-15%					0		
	15-30%					-3		
	Свыше 30%					-6		
7	Динамика успеваемости в течение учебного года, подтвержденная результатами независимых диагностик, административного контроля, государственной итоговой аттестацией:							
	рост числа неуспевающих;					-2		
	уменьшение количества неуспевающих;					2		
	неуспевающих нет.					2		
8	Результаты государственной итоговой аттестации (ЕГЭ):							
	средний балл выше среднего по школе					5		
	средний балл на уровне среднего по школе					3		
	средний балл ниже среднего по школе					0		
9	Результаты государственной итоговой аттестации (ОГЭ):							
	% качества выше среднего по школе					3		
	% качества на уровне среднего по школе					2		
	% качества ниже среднего по школе					0		
10	Результаты независимой диагностики (мониторингов):							
	средний балл выше среднего по Москве					3		
	средний балл на уровне среднего по Москве					2		
	средний балл ниже среднего по Москве					0		
11	Ведение электронного журнала, качество работы с документацией (образовательная программа, КТП, документация по посещаемости, питанию и т.п.)							
	без замечаний					3		
	единичные замечания					1		
	систематические нарушения					-3		
12	Уровень вовлеченности свыше 50 % обучающихся во внеурочную деятельность в различных формах:							
	Кружок/секция/факультатив					1		
	Проектная деятельность					2		
	Экскурсионная деятельность					3		
ИТОГО БАЛЛОВ								
Работник Председатель МО Председатель комиссии Секретарь комиссии								

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ на 01.09.20__ для расчета стимулирующей выплаты за результативность работника дошкольного отделения в предыдущем учебном году

Должность _____
 Ф.И.О _____

№	Наименование критериев расчета стимулирующей выплаты за результативность работника в предыдущем учебном году		баллы	самооценка	объективность оценки
	Общие критерии				
1	Вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие результаты		3		
2	Положительная динамика образовательных результатов (вхождение в рейтинг динамично развивающихся образовательных организаций)		5		
3	Обучение, воспитание детей с особыми образовательными потребностями дети-инвалиды, дети с ОВЗ классы с низким стартовым средним образовательным уровнем группы малой комплектности при изучении отдельных предметов на профильном уровне		1 2 1		
4	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей района в получении качественных дополнительных платных образовательных услуг		1-2		
6	средняя посещаемость воспитанниками дошкольного отделения				
	Менее 50%	-2	Средний % за год		
	50-60%	0			
	61-74%	1			
	75-79%	2			
	80-84%	4			
	85-86%	6			
87-100%	8				
7	Уровень готовности выпускников дошкольного отделения к обучению в первом классе (на основании психолого-педагогического мониторинга)				
	высокий		3		
	повышенный		2		
	средний		1		

13	Ведение электронного журнала, качество работы с документацией(образовательная программа, КТП, документация по посещаемости, питанию) без замечаний единичные замечания систематические нарушения	3 1 -3		
14	Уровень вовлеченности свыше 50 % обучающихся во внеурочную деятельность в различных формах: Кружок/секция/факультатив Проектная деятельность Экскурсионная деятельность	1 2 3		
16	Переход воспитанников дошкольного отделения в первые классы ГБОУ Школа № 170 70-79% 80-89% 90-100%	2 3 4		
ИТОГО БАЛЛОВ				
Работник Председатель МО Председатель комиссии Секретарь комиссии				

**Директору ГБОУ Школа № 170
В.Е. Киселеву
от председателя МО
учителей _____**

(Ф.И.О.)

Представление о премировании работника (ов)

Прошу рассмотреть вопрос о премировании по итогам работы
за _____ 20__ года следующих работников:

на основании _____

Выписка из протокола заседания МО прилагается.

дата

подпись

**Директору ГБОУ Школа № 170
В.Е. Киселеву**

**от председателя МО
учителей _____**

(Ф.И.О.)

Представление о разовом премировании работника (ов)

Прошу рассмотреть вопрос о выплате разовой премии следующим
работникам:

на основании _____

Выписка из протокола заседания МО прилагается.

дата

подпись