

# ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ Школа № 170

за 2017 год

**Состояние профсоюзного членства.** На 01.04.2017 года общее количество работников ГБОУ Школа № 170 без совместителей – 320 человек, количество работников состоящих в первичной профсоюзной организации 142 человека (44,4 %).

В 2017 году выбыло из членов профсоюза - 19, а вступило - 39 работников, рост членства составил 6 %, а общее количество работников состоящих в первичной профсоюзной организации – 162 человека (51 %).

После проведенного ТПО ЮЗАО и ТиНАО анализа рейтинга работы первичных профсоюзных организаций в 2016-2017 учебном году ППО ГБОУ Школа № 170 заняла 17 место в рейтинге, где учитывались членство в профсоюзе, динамика численности, участие в различных мероприятиях и др.

**Выборные органы, деятельность Комитета.** Как и в предыдущие годы, работа Комитета ППО ГБОУ Школа № 170 осуществлялась в соответствии с Планом работы на 2017 год, который корректировался с учетом текущего момента.

В составе Комитета работает 7 членов Профсоюза. Всего было проведено 16 заседания Комитета. В том числе рассмотрены следующие вопросы:

1. Об организации отдыха и оздоровления членов профсоюза
2. О проведении конкурсов
3. Об участии в мониторингах
4. О проведении обучения
5. Об участии в акциях МГО Профсоюза
6. О социальном партнерстве и коллективно-договорном регулировании
7. Об охране труда
8. О профсоюзном членстве и эффективности работы ППО
9. О работе с молодежью
10. О проведении культурно-массовых
11. О проведении проверок
12. Финансовая работа
13. Информационная работа

Профгруппорги ППО ГБОУ Школа № 170 координируют деятельность в своем корпусе, помогают в организации и проведении окружных и городских мероприятий для членов профсоюза, формируют команды, группы участников

для МРС, организуют собственные мероприятия на уровне. Огромная им благодарность за труд!

**Социальное партнерское взаимодействие.** Социальное партнерство в ГБОУ Школа № 170 в 2017 году осуществлялось на основе регионального Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и МГО Профсоюза на 2017-2019 годы и заключенных в образовательных организациях коллективных договоров.

Одной из важных форм социального партнерства на локальном уровне является коллективно-договорная кампания, в ходе которой представители сторон социального партнерства разрабатывают, принимают коллективный договор и осуществляют контроль за его выполнением.

Работу по проведению коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора, внесению изменений и дополнений ведут двухсторонние комиссии, созданные в ГБОУ Школа № 170, в состав которых входят представители работников в лице профсоюзной организации и работодателей. Этими же комиссиями один – два раза в год осуществляется контроль выполнения положений коллективного договора.

По результатам, в целом выполнение Коллективного договора между работодателем и работниками ГБОУ Школа № 170 за 2014-2017 гг. можно считать удовлетворительной.

Вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав работников, установленных в коллективных договорах, рассматриваются и на заседаниях профкомов. Среди вопросов, рассмотренных на заседаниях ППО: заключение коллективного договора, отчет о выполнении коллективного договора в текущем году, учет мнения/согласование профкома при принятии локальных нормативных актов организации, вопросы оплаты труда и стимулирующих выплат, выполнение мероприятий по охране труда, работа с молодежью и ветеранами, профессиональное обучение сотрудников.

Основными направлениями своей работы в предстоящем году ППО ГБОУ Школа № 170 видит следующие:

- проведение работы, направленной на повышение требовательности и ответственности сторон социального партнерства;
- продолжить обучение представителей сторон социального партнерства основам регулирования социально-трудовых отношений;
- активизировать работу по внесению изменений и дополнения в коллективные договоры;
- добиваться улучшения качества содержания коллективного договора.

**Охрана труда.** Основная цель охраны труда – сохранение жизни и здоровья работников, устранение (снижение) профессиональных рисков. Охрана труда в

организации, должна вестись, в первую очередь, с профилактическими целями. Это поможет избежать травматизма на рабочем месте и уменьшить количество профессиональных заболеваний, связанных с вредными условиями труда.

Общественный контроль за состоянием условий и охраной труда в ГБОУ Школа № 170 осуществляет уполномоченный профсоюза по охране труда. ТПО содействует работе уполномоченного, оказывается консультативная и методическая помощь. Для вновь избранных уполномоченных при ТПО ЮЗАО и ТиНАО была организована Школа уполномоченного профсоюза по охране труда.

Вопросы осуществления охраны труда включены в коллективный договор, а направления работы по охране труда - в ежегодно заключаемые Соглашения по охране труда. Создана совместная комиссия по охране труда, куда входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. В настоящее время процесс создания системы управления охраной труда идет к завершению.

На финансирование мероприятий по охране труда в 2017 году выделено 601 4449,68 рублей, в том числе на проведение медосмотров 397 749,68 руб., специальной оценки условий труда 147 000,00 руб., на обучение по охране труда - в отчетном году выделено финансирование в сумме 56 700,00 рублей.

ГБОУ Школа № 170 приняла участие в проведении Всемирного Дня охраны труда. В школах прошли классные часы, были проведены инструктажи с обучающимися по предупреждению травматизма на уроках и в жизни, с младшими школьниками - беседы и викторины, организованы выставки рисунков и плакатов. Комиссии по охране труда, провели проверки соблюдения правил охраны труда в подразделениях, на круглом столе подвели итоги выполнения Соглашения по охране труда, а также проводились семинары, мастер-классы по тематике здоровых и безопасных условий труда, инструктажи на рабочем месте.

**Защита социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.** В прошедшем году уделялось внимание контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнения условий коллективного договора.

Работники аппарата выступали с консультациями перед членами профсоюза по вопросам трудового урегулирования в коллективах образовательных организаций.

Солидарно-коллективные действия.

В 2017 году члены профсоюза принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования Москвы и России.

1 мая - члены профсоюза приняли участие в ежегодном шествии на Красной площади!

2 октября чествовали самые активные и сплоченные ППО на торжественном мероприятии, приуроченном к ежегодной акции «За достойный труд».

04 ноября – праздничное мероприятие в День Народного единства на Большой площадке олимпийского комплекса «Лужники»

Международные отношения

22 сентября – встреча вьетнамской делегации

7 сентября участвовали в работе выставки на ВДНХ

**Оздоровление и отдых.** За летний период работники ГБОУ Школа № 170 пользовались услугами пансионатов и санаториев.

Большая работа в ТПО ведется по оздоровлению, отдыху и расширению кругозора членов профсоюза, знакомству с российскими городами, музеями, природой. В 2017 году по решению Комитета экскурсионные программы организовывались по межрайонам. Экскурсии пользуются большой популярностью, выполняя свои задачи для укрепления нашего профсоюза, объединения и сплочения коллектива, расширения кругозора членов педагогического сообщества и отдыха членов профсоюза.

**Творческие конкурсы.** Члены профсоюза активно участвовали в творческих конкурсах, фестивалях, проводимых, как в городе, так и в округе.

С успехом прошел ежегодный IX профсоюзный Фестиваль-конкурс самодеятельного, художественного творчества работников образования «Радуга».

«Радуга» это праздник для всех участников, т.к. он собирает под своим крылом самых творческих, активных, инициативных и веселых педагогов - членов профсоюза. В конкурсе участвовало 12 человек в номинациях «художественное слово, литературное и изобразительное творчество». Во всех номинациях оценивали творчество педагогов компетентное жюри, которое состояло из сотрудников учреждений дополнительного образования.

**Работа с молодыми педагогами.** Одним из направлений работы является работы с молодыми педагогами, что стало одним из основных направлений работы на 2017 г. Одним из шагов в работе Советов стало объединение их в Лигу молодых педагогов ЮЗАО и ТиНАО, в которую вошли кураторы всех межрайонов данных округов. Советы в составе лиги функционируют как единый организм при ТПО ЮЗАО и ТиНАО. Такая схема работы позволила привлечь в Профсоюз новых членов особенно среди молодёжи.

На конец 2017 года, Лига молодых педагогов ЮЗАО и ТиНАО имеет следующую структуру:



Каждый межрайонный СМП вместе с куратором составляет 6 человек, итого в составе СМП ЮЗАО и ТиНАО насчитывается 36 человек, т.е. по сравнению с предыдущим годом произошло увеличение на 43 %.

За 2017 год состоялось 5 заседаний с членами СМП, на которых были рассмотрены вопросы реорганизации СМП, план работы СМП и ТПО с молодыми педагогами округов, разработка различных мероприятий по работе с молодыми педагогами. Определен ряд ключевых мероприятий и направлений работы.

Согласно Плану работы на 2017 год бы проведен ряд мероприятий для молодых педагогов, крупнейшие, были объединены общей темой «Год PR в Профсоюзе». Именно по этой теме проведен молодежный селектор для межрайонных советов, на котором присутствовала председатель МГО работников образования Иванова М.А. и инспектора округов.

В феврале молодые педагоги приняли участие в традиционно ежегодным турнире по боулингу В марте в зале отеля "Корстон" состоялся традиционный Весенний бал.

В подведении итогов можно отметить следующее. Работа с молодыми педагогами дала результаты: в Профсоюз привлечен ряд молодых сотрудников ОО, выявлены наиболее перспективные члены профсоюза. Благодаря плотной работе с молодежью, сохранены кадры в образовании. Из чего следует, что данную работу необходимо продолжать в 2018 году.

**Информационная работа.** Для работы с членами профсоюзной организации различные методы информирования, такие как:

- Сайт
- Электронная и корпоративная почта
- Профсоюзные собрания

- Информационные стенды, печатные материалы

Для того, чтобы сделать нашу работу не только полезной, но и информативной и запоминающейся на собраниях и семинарах мы используем презентации.

**Социальные программы.** Для членов профсоюзной организации существуют различные программы:

1. Фонд социальной и благотворительной помощи.
2. Полюс медицинского страхования.
3. Кредитный союз учителей.
4. Театральные билеты. Эта программа стала очень популярной среди членов профсоюза.

**Финансовая деятельность.** В 2017 году было выделено на обеспечение работников ГБОУ Школа № 170: материальной помощью; дотациями на отдых и оздоровление членов профсоюза; приобретение новогодних билетов; проведение экскурсионной работы.

**Общие выводы по работе за 2017 год. Задачи на 2018 год.** На заседании Комитета были подведены итоги работы за предыдущий год и, исходя из этого, скорректированы и намечены новые задачи.

Основной целью профсоюзной организации, как и в прошлом году, является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Задачи:

1. Улучшить обеспечение информацией членов Профсоюза в социальных сетях.
2. Повысить значимость работы профгруппоргов.
3. Выработать новые механизмы для реализации окружных, городских социальных и образовательных программ.
4. Наладить эффективную работу уполномоченных путем повышения компетентности, развивая систему обучения, обмена опытом работы, повышения личной ответственности за выполняемую работу, установления действенной системы поощрения.