

ПРОТОКОЛ N 8

заседания Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора

«08» февраля 2018 г.

В заседании участвовали члены Комиссии:

Смирнова М.В. – внутренний аудитор, координатор комиссии

Серебренникова О.Д. – старший воспитатель, заместитель координатора;

Стадник Н.М. – учитель, координатор комиссии;

Афанасьева С.Г. - учитель, заместитель координатора;

Голубинцева Н.Г. – учитель.

Рассмотренный вопрос:

1. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор на 2017 – 2020 годы в соответствии с рекомендациями Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 08.11.2017.

2. Внесение изменений в Положение об оказании материальной помощи работникам (приложение 10 к Коллективному договору).

Соглашение достигнуто по:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Подпункт 4 пункта 1.3 (лист 2) читать в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Соглашение)».

1.2. В пункт 6.2.15. (лист 28) внести изменение: слово «обследование» исключить и читать в следующей редакции:

«Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников и психиатрические освидетельствования работников в соответствии со статьей 213

Трудового кодекса Российской Федерации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, которые отказываются от прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке.

Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.».

1.3. Пункт 6.2.22. (лист 29) читать в следующей редакции:

«Своевременно (в течение суток) направлять извещение по установленной форме в отделение Фонда социального страхования РФ, Государственную инспекцию труда по городу Москве, Московскую городскую организацию Профсоюза, прокуратуру, **Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы**, префектуру Юго-Западного административного округа города Москвы о групповом (два человека и более) несчастном случае на производстве, о несчастном случае с тяжелым, летальным исходом (статья 228.1 ТК РФ).».

1.4. Пункт 12.4 (лист 42) читать в следующей редакции:

«12.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательной организации, **изменения типа учреждения**, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.».

1.5. В пункт 4.2 (лист 71) внести изменения: слова «два раза в месяц» заменить словами «**не реже чем каждые полмесяца**».

1.6. Абзац 2 пункта 4.4.3 (лист 74) читать в следующей редакции:

«О времени начала отпуска работник должен быть извещен **под роспись** не позднее, чем за две недели до его начала.».

1.7. В пункт 6.2 (лист 76) внести изменение: слова «предшествующее поведение работника» исключить и читать в следующей редакции:

«6.2. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.».

2. Внести следующие изменения в Положение об оказании материальной помощи работникам (приложение 10 к Коллективному договору):

2.1. Раздел 2.1. (лист 151) читать в следующей редакции:

«2.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

- смерть близких родственников (родители, дети, муж, жена);
- бракосочетание работника (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение (усыновление, удочерение) ребенка;
- необходимость дорогостоящего лечения работника, покупка дорогостоящих лекарств;
- несчастный случай, произошедший с работником или близкими родственниками;
- иные чрезвычайные ситуации, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение работника (кража, пожар, стихийные бедствия и т.д.).».

Разногласия: Нет.

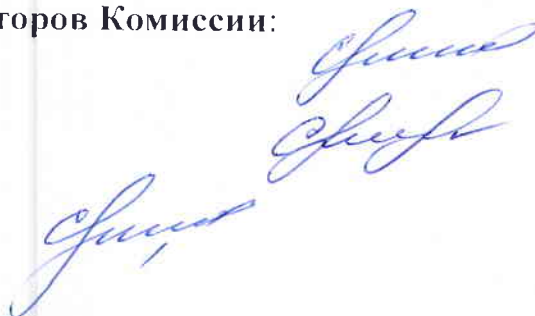
Решили:

1. Согласовать внесение изменений и дополнений в Коллективный договор на 2017 – 2020 годы.

2. Рекомендовать Общему собранию работников 21.02.2018 утвердить согласованные изменения и дополнения в Коллективный договор на 2017 – 2020 годы.

Подписи координаторов Комиссии:

Секретарь



Смирнова М.В.

Стадник Н.М.

Смирнова М.В.